

上海復宏漢霖生物技術股份有限公司

多元化政策

1. 目的

1.1 為促進上海復宏漢霖生物技術股份有限公司（以下簡稱「復宏漢霖」、「公司」或「我們」）企業文化發展，在當地法律允許的情況下，重視和培養多元化。復宏漢霖特制定此項政策，旨在建立平等公正、誠實守信的僱傭環境和辦公氛圍，摒除各種形式的偏見和歧視，讓全體員工獲得幸福感和歸屬感。

2. 範圍

2.1 本政策適用於復宏漢霖及其附屬公司的全體員工，包括全職員工、兼職員工、勞務派遣以及臨時員工等。全體員工均有責任依照當地法律支持和促進多元化員工隊伍建設。

3. 職責

3.1 復宏漢霖董事會負責審閱批准多元化政策，定期監督並檢討公司多元化表現及目標實施進度。

3.2 復宏漢霖 ESG 委員會負責監督指導多元化政策的落實，定期審閱公司多元化管理相關事宜的執行情況。

3.3 復宏漢霖人力資源部負責制定多元化政策，並組織落實本政策的要求，積極採取行動，確保本政策實施的有效性。

3.4 公司各業務部門通力協作，在業務運營中積極採取行動、持續支持多元化相關政策在各業務部門落地。

4. 多元化招聘

4.1 公司承諾採取實際行動，招聘多元化人才，拓寬人才引進渠道，吸引來自不同背景的人才加入我們的工作團隊。我們定期對多元化情況開展評估，並每年對達成情況進行追蹤與檢討。

4.2 公司承諾堅持依法合規僱傭，在招聘和僱傭過程中秉持多元、平等的原則，承諾在招聘和用工期間對所有員工一視同仁，同工同酬，不因員工的性別、年齡、種族、膚色、性取向、懷孕、殘障、國籍、籍貫、婚姻狀況、宗教信仰等差異而區別對待，依據應聘者的個人能力提供平等的就業機會。

5. 多元文化建設

5.1 公司承諾堅持與員工共創尊重、開放、包容的工作環境，堅決反對任何形式的歧視與騷擾，建立有效的溝通渠道，促進公司文化更加多元化、開放、透明和包容。

5.2 為提升員工多元化意識，提升對不同背景同事的接納程度，促進同事間的合作協同，公司將不定期為員工開展多元化政策培訓或講座，確保員工了解本政策的各項內容，提高群體凝聚力。

5.3 公司致力於為女性及少數群體提供更加多元化的工作環境，提供實質性的利益以提升多元性。

6. 檢討及披露

6.1 本政策每三年更新一次，必要時可適時檢討更新。

6.2 本政策將刊載在我們的網站供公眾查閱。