

# 上海复宏汉霖生物技术股份有限公司

## 多元化政策

### 1. 目的

1.1 为促进上海复宏汉霖生物技术股份有限公司（以下简称“复宏汉霖”、“公司”或“我们”）企业文化发展，在当地法律允许的情况下，重视和培养多元化。复宏汉霖特制定此项政策，旨在建立平等公正、诚实守信的雇佣环境和办公氛围，摒除各种形式的偏见和歧视，让全体员工获得幸福感和归属感。

### 2. 范围

2.1 本政策适用于复宏汉霖及其附属公司的全体员工，包括全职员工、兼职员工、劳务派遣以及临时员工等。全体员工均有责任依照当地法律支持和促进多元化员工队伍建设。

### 3. 职责

3.1 复宏汉霖董事会负责审阅批准多元化政策，定期监督并检讨公司多元化表现及目标实施进度。

3.2 复宏汉霖 ESG 委员会负责监督指导多元化政策的落实，定期审阅公司多元化管理相关事宜的执行情况。

3.3 复宏汉霖人力资源部负责制定多元化政策，并组织落实本政策的要求，积极采取行动，确保本政策实施的有效性。

3.4 公司各业务部门通力协作，在业务运营中积极采取行动、持续支持多元化相关政策在各业务部门落地。

## 4. 多元化招聘

4.1 公司承诺采取实际行动，招聘多元化人才，拓宽人才引进渠道，吸引来自不同背景的人才加入我们的工作团队。我们定期对多元化情况开展评估，并每年对达成情况进行追踪与检讨。

4.2 公司承诺坚持依法合规雇佣，在招聘和雇佣过程中秉持多元、平等的原则，承诺在招聘和用工期间对所有员工一视同仁，同工同酬，不因员工的性别、年龄、种族、肤色、性取向、怀孕、残障、国籍、籍贯、婚姻状况、宗教信仰等差异而区别对待，依据应聘者的个人能力提供平等的就业机会。

## 5. 多元文化建设

5.1 公司承诺坚持与员工共创尊重、开放、包容的工作环境，坚决反对任何形式的歧视与骚扰，建立有效的沟通渠道，促进公司文化更加多元化、开放、透明和包容。

5.2 为提升员工多元化意识，提升对不同背景同事的接纳程度，促进同事间的合作协同，公司将不定期为员工开展多元化政策培训或讲座，确保员工了解本政策的各项内容，提高群体凝聚力。

5.3 公司致力于为女性及少数群体提供更加多元化的工作环境，提供实质性的利益以提升多元性。

## 6. 检讨及披露

6.1 本政策每三年更新一次，必要时可适时检讨更新。

6.2 本政策将刊载在我们的网站供公众查阅。